

裕民县人力资源和社会保障局

关于办理裕民县政协第十四届五次会议征集提案的答复函

裕民县人民政府：

现将我单位办理裕民县政协第十四届五次会议征集提案的函答复如下：

提案 14：《关于提高本县职业技能培训力度提高就业率的建议》已收悉，经研究办理，现答复如下：

提高群众就业率，打造资源共享平台。一是在技工学校设立人力资源服务市场，与县人力资源服务中心共享企业招聘信息，建立各用工单位及企业常态化联系机制，开展企业用工需求调查，2025 年共推送用工岗位信息 1157 条。采取“线上+线下”招聘模式，开展企业专场招聘、网上直播等招聘活动 13 场次，在培训课程中，将就业政策法规纳入基础课程，不断拓宽就业渠道，提供就业岗位 1500 余个，参加求职人员 2400 余人次，学员培训就业率达到 90%以上。二是为进一步拓宽招工渠道，促进对外劳务交流合作，开展了三批次跨省招工劳务协作工作，活动中共现场达成就业意向 154 人。组织企业赴克拉玛依市参加招聘活动，活动达成就业意向 76 人次。2025 年进行了跨区域劳务协作现场座谈交流，分别与四川省射洪市、云南省凯里市、辽宁省沈阳市、喀什市、伽师县、兵团第九师、阿图什市、阿克陶县 8 个县

市签订劳务协作协议，进一步加强了裕民县劳务就业合作，促进我县高质量充分就业，更好保障和改善民生。培养骨干教师，打造核心师资队伍。一是修订《裕民县技工学校教职工考核办法》，将教学成果、学员满意度及实践操作能力纳入年度考核指标。二是在学校内举行全校的教师技能大赛，评选出优秀的教师，推荐其参加地区级、自治区级以及国家级的比赛，对于获得一定名次的优秀教师，在职称评聘中优先考虑。三是制定年度教师培训学习计划，主动对接相关单位，继续组织优秀专业教师赴疆内外等地参加专业知识培训，提升教师理论知识和实践技能水平，2024 年学校已选派 4 名专业教师参加培训。四是制定教师专项招聘计划。结合我县技能培训实际需要，招聘专业对口教师。2024 年技工学校新招聘教师 5 人，目前已全部上岗。

裕民县人力资源和社会保障局

2025 年 5 月 14 日

